

JÄMSTÄLLDHETSPOLICY

Rosenlunds Åkeri AB

Företagets jämställdhetsarbete utgår ifrån att kvinnor och män oavsett etisk och kulturell bakgrund erbjuds samma möjligheter att utvecklas så att deras personliga resurser kommer till sin rätt.

Vi ska arbeta för att samtliga anställda tar aktiv del i jämställdhetsarbetet.

Vi ska se till att ingen utsätts för sexuella trakasserier eller andra diskriminerande handlingar.

Vi ska ge kvinnor och män samma villkor att utvecklas inom arbetet.

Vi ska genom information öka medvetenheten för jämställdhetsfrågor.

VD har det övergripande ansvaret för jämställdhetsarbetet.

Jönköping 2015-02-10

Jörgen Gustafsson / VD